

2008年12月10日，巴黎

全球社会责任合规方案（GSCP）

“值此《世界人权宣言》签署六十周年之际，全球顶级公司携手合作，共同应对供应链中的社会公正挑战。”

1948年12月10日，世界各国在巴黎签署了一项协定。就此，《联合国人权宣言》将成为历史上被翻译语种最多的文件。六十年后的今天，全世界所面临的捍卫人权的挑战依然存在。现实是，人权问题在全球所有工厂普遍存在。

在金融市场风暴之后，公司战略迎来了全球范围内的反思热潮，一些全球最具规模的公司携手制定的全球社会责任合规方案显示出维护劳动者利益方面取得了积极进展。

该方案覆盖了所有消费品生产领域，代表了致力于社会公正的最重要的商业联盟。之所以这样说，不仅是因为它具有务实性和普适性，而且还因为它获得了首席执行官们的鼎力支持。

合作企业包括（其他许多大公司在此不作赘述）：家乐福、孩之宝、宜家、惠普、麦德龙、米格罗、特易购和沃尔玛。

今天，在香港举行的GSCP委员会会议已经正式颁布了《[参考条例](#)》，这是一系列参考工具的第一部分。它将与企业和现有倡议相结合，传递一个相同的信息，从而减少重复和混淆。

《[参考条例](#)》介绍了最佳实践，并依据国际公约和指导方针制定了通用要求。它获得了GSCP咨询委员会的各位成员的全力支持。这些成员分别来自联合国、国际人权联合会、国际联盟网络和企业社会责任亚洲（CSR Asia）。

当利益相关者和企业在建设性对话中形成共识，并超越使命声明的范围，我们才能实现长期的、切实的改变。这种挑战不针对特定行业或特定国家。它同样适用于购买和销售商品的所有人士。国际组织、各国政府、工会、非政府组织和消费者都在支持一个全新的商业模式。

联合国合作伙伴关系常务董事兼GSCP咨询委员会成员Amir Dossal表示：

“GSCP为公共部门、私营部门和非政府部门提供了一个独特的平台，共同努力为全世界迫在眉睫的各类问题制定持久的解决方案。最终，它将有助于改善全世界人们的生活”。

来自特易购公司的GSCP理事长Terry Babbs在GSCP董事会香港会议上发言表示：

“今天，我们认同和分享《世界人权宣言》所涵盖的全球性挑战。我们的企业将直接通过我们的客户和员工或间接通过我们供应链中的数以千万计的劳动者，与数百万人密切接触。”

我们深知我们的供应商公司在人权方面、社会标准和社会责任合规等方面面临的挑战。为应对诸多挑战，我们已经联手，力图提供旨在改善全球供应链中工作条件的可共享的、全球通用的、可持续的实现途径”。

GSCP 联系人：

外联部主任，Chris Anstey

chris@anstey-ltd.com

+44 7761 045632 (手机)

+44 1763 249282

方案主管，Claudine Musitelli

c.musitelli@ciesnet.com

+33 67105 3582 (手机)

+33 14469 8495

注意： Chris 工作范围为欧美时区

注意： Claudine 工作范围为亚洲时区